

Уважаемые делегаты Конференции!

Уважаемые гости!

В этом году, 08 декабря, севастопольские профсоюзы отпразднуют свой 30-летний юбилей. А завтра, 10 июля, исполнится 10 лет с момента создания профцентра в его нынешней форме – в форме Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов».

В качестве целей и задач создаваемого профобъединения в постановлении Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России было определено следующее: координация действий членских организаций, содействие развитию системы социального партнёрства, реализации принципа трёхстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

Именно эти направления деятельности продолжают оставаться главными в работе профобъединения. Их эффективная реализация – залог создания благоприятных условий для защиты социальных, трудовых и экономических прав работающих в регионе.

Сегодня Севастопольское объединение организаций профсоюзов продолжает оставаться самой крупной общественной организацией Севастополя, объединяя свыше 31 тысячи севастопольцев - членов профсоюзов, представляющих более 400 предприятий и учреждений города.

Мы уверенно заявляем, что сегодня, там, где есть профсоюзы есть правильное и понятное регулирование труда, есть коллективный договор, есть своевременно выплачиваемая заработная плата и более безопасные условия труда. Это 100-процентное правило. Мы очень рассчитываем на содействие социальных партнёров, в том числе органов государственной власти, в части создания условий для деятельности профсоюзов, прежде всего первичного звена, особенно в бюджетном и государственном секторе. Сегодня это особенно важно.

В основе работы профобъединения начиная с 2019 года не лежало желание что-то ломать и переделывать, напротив, мы постарались воспользоваться безусловными достижениями предшествующего периода чтобы расширить и преумножить объём оказываемой адресной помощи по всем направлениям профсоюзной деятельности, выделив в качестве приоритетов вопросы взаимодействия в рамках институтов социального партнёрства, правовой защиты и охраны труда, индексации заработной платы, образовательную, социально-культурную и информационную работу.

Одной из важных инициатив явилась **организация бесплатных правовых приёмов для членов профсоюзов**. Все мы понимаем насколько важна и востребована такая работа. Благодаря соглашению, заключённому 1 октября 2019 года с Севастопольским центром правовой помощи, за отчётный период состоялся 31 совместный приём. Правовую помощь по самому широкому спектру вопросов: трудовое, гражданское, административное, уголовное, семейное, процессуальное право получили 463 человека. Начиная с 2023 года такие формы оказания **правовой**

помощи организовываются ежемесячно. Кроме того, начиная с 2023 года, в Севастопольском профобъединении проходят приёмы специалистов пенсионного и социального страхования. Ближайший такой приём состоится в июле текущего года. Соответствующая договорённость уже достигнута.

За отчётный период, не считая правовых приёмов, юридическую помощь получили более 1200 человек. Прежде всего это составление процессуальных документов, подготовка обращений социально-трудовой направленности в адрес органов государственной власти и работодателей, правовая экспертиза нормативных и локальных правовых актов. Председатель Севастопольского профобъединения принял участие в работе правовой приёмной партии «Единая Россия», ряд серьёзных вопросов удалось решить благодаря заключённому в августе 2019 года соглашению о сотрудничестве с уполномоченным по правам человека в городе Севастополе.

Важнейшим документом, обеспечивающим регулирование социально-трудовой сферы и защиту интересов работающих является **Севастопольское Региональное трёхстороннее соглашение между Правительством Севастополя, Союзом “Севастопольское объединение организаций профсоюзов”** и Севастопольским региональным объединением работодателей.

В действующее ныне Соглашение на 2022-2024 г.г., заключённое в декабре 2021 года, вошло более 30 профсоюзных предложений. Была проделана огромная работа, результатом которой стали дополнительные меры поддержки севастопольцев. Нам удалось сохранить профсоюзный контроль над вопросами занятости, оплаты и охраны труда, повысить роль профсоюзных организаций всех уровней, ввести новые гарантии для работающих граждан и членов их семей.

За отчётный период, на тех предприятиях где функционируют профсоюзы нам удалось не допустить массовых высвобождений, простоев, задолженности по заработной плате. В случае угрозы их появления удавалось находить общий язык с собственниками и руководителями предприятий относительно недопустимости нарушения соответствующих норм Регионального соглашения.

Это особенно важно если учесть, что значительную часть отчётного периода все мы жили и работали в условиях **пандемии коронавируса**, который проверил на прочность как зрелость гражданского общества в целом, так и институт социального партнёрства, в частности. Ну что тут говорить если за прошедшие 5 лет мы ни разу не прошли профсоюзной колонной в рамках традиционного Первомайского шествия!?

Начиная с марта 2020 года мы существовали в условиях почти полного запрета спортивных, культурных и иных массовых мероприятий. Очевидно, что в этих условиях нашей основной задачей являлось максимально защитить законные права и интересы членов профсоюзов, особенно в вопросах оплаты труда при введении режимов неполной занятости и удалённых форм работы. Уже с 30 марта 2020 г. Севастопольским объединением организаций профсоюзов совместно с Севастопольским Центром правовой помощи была запущена «Телефонная горячая

линия», благодаря которой работающие граждане, члены профессиональных союзов, смогли получить консультационную помощь по вопросам возможного нарушения их прав в новых условиях. В рамках Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы подготовили рекомендации по переводу максимально возможной численности работников на удалённый режим работы и предоставлению 2-х выходных дней для проведения вакцинации. Отдельной правовой оценки и вмешательства требовали случаи незаконного отстранения от работы тех работников кто отказался от вакцинации или нарушения прав работающих 65+, которых в обязательном порядке необходимо было переводить на дистанционный формат. Благодаря слаженной работе всей профсоюзной структуры и поддержке социальных партнёров нам удалось не допустить значительных нарушений прав работающих.

Вообще система социального партнёрства в отчётном периоде работала последовательно и ответственно. Представители профсоюзов города, в соответствии с нормами регионального соглашения, принимали активное участие в работе целого ряда комиссий и рабочих групп, созданных при органах исполнительной власти Севастополя. В общей сложности насчитывается более 15 таких площадок и число их постоянно увеличивается.

За отчётный период мы провели **25 заседаний Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии**, в ходе которых было рассмотрено 128 вопросов! Это значительно больше чем в предшествующий период. Действуя в соответствии с утверждённым Планом работы, Комиссия всегда реагировала на вопросы текущей повестки. Будь то предложения нормативного характера, как например по реформированию системы присвоения звания ветеран труда, или более острые вопросы, как например, в случае с ГУП «Севэлектроавтотранс», где из-за задолженности предприятия и отсутствия средств для ее погашения грубо нарушались права работников, что вынудило профсоюзы инициировать специальное заседание СРТК.

Только в прошлом году по инициативе профсоюзов нам удалось существенно продвинуться по целому ряду важнейших направлений:

Были согласованы и утверждены на уровне Департамента труда и социальной защиты населения региона **Методические рекомендации по проведению индексации заработной платы** в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях города Севастополя, которые закрепили несколько важных моментов, по которым у профсоюзов было больше всего вопросов:

- периодичность проведения индексации не реже одного раза в год (с 1 февраля)
- размер индексации не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем периоде
- недопустимость со стороны работодателя компенсировать проведение индексации заработной платы работника путем его перевода на неполную ставку.

Отлеживает выполнение документа государственная инспекция труда при проведении проверок и консультировании работодателей, а также Департамент труда и социальной защиты при осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров. Документом также утверждены образцы положения, приказов и допсоглашения к трудовому договору по вопросу индексации.

Это уже сыграло свою положительную роль и нашло своё отражение в коллективных договорах, мы наконец-то сформировали унифицированный подход к столь важному и чувствительному вопросу как индексация заработной платы, но работа еще не закончена. На крайнем заседании комиссии в июне текущего года стороны Правительства, Профсоюзов и Работодателей договорились дополнительно отрегулировать вопрос индексации заработных плат в Севастополе, делая акцент на всей заработной плате, а не только её окладной части, что, к сожалению, имеет место на отдельных предприятиях.

Еще одним важнейшим решением стало **формирование двусторонних отраслевых комиссий** по регулированию социально-трудовых отношений в формате профсоюзы – органы власти, куда на паритетных началах вошли руководители и представители соответствующих городских организаций профсоюзов совместно с руководителями и представителями профильных департаментов и управлений Правительства Севастополя. Уже сегодня такие комиссии сформированы и активно работают в сфере культуры и образования. В ближайшее время мы надеемся запустить двусторонний формат социального партнёрства в сферах здравоохранения и жизнеобеспечения. Уверен, что благодаря этому решению каждый отраслевой профсоюз Севастополя с соответствующим органом исполнительной власти сформируют собственную площадку, куда можно выносить проблемные вопросы и принимать обоюдно обязывающие решения, обсуждать выполнение заключённых двусторонних соглашений, при необходимости корректируя совместные действия по их реализации.

В отчётном периоде стоит отметить более тесное взаимодействие профсоюзов **с депутатским корпусом и общественной палатой Севастополя**. На площадке Законодательного собрания Севастополя профсоюзы приняли участие в обсуждении ряда инициатив и проектов нормативно-правовых актов. Среди них изменения в Закон города Севастополя «Об обеспечении прав детей, проживающих в городе Севастополе, на отдых и оздоровление», меры поддержки оздоровительных лагерей частной формы собственности, изменения в закон «О занятости населения», расширение сферы обязательного медицинского страхования, изменения в Трудовой кодекс РФ, изменение порядка присвоения звания «ветеран труда» и другие. Председатель постоянного комитета Законодательного Собрания города Севастополя II созыва по здравоохранению и социальной политике Татьяна Михайловна Щербакова принимала самое активное участие в профсоюзных Форумах и круглых столах по темам социально-трудовой направленности. Уверен, что тесное взаимодействие с законодательным собранием города будет продолжено.

Необходимо сказать отдельное спасибо депутатскому корпусу за решение принятое 24 апреля 2020 года, которым была поставлена жирная точка в четырёхлетней борьбе севастопольских профсоюзов за расширение мер государственной поддержки в вопросе детского оздоровления. В Законе города Севастополя от 9 февраля 2015 года № 114-ЗС «Об обеспечении прав детей, проживающих в городе Севастополе, на отдых и оздоровление» появилась еще одна категория, получившая право на частичную компенсацию стоимости детской путёвки которую условно можно назвать – «работающие севастопольцы».

Напомню, что до принятия этих изменений мерами государственной поддержки пользовались только социально незащищённые категории детей, а также талантливые и одаренные дети, что являлось несправедливым и дискриминационным, учитывая тот факт, что в вопросе наполнения бюджета на всех работающих возлагается одинаковое налоговое бремя, вне зависимости от каких-либо сопутствующих факторов.

Сегодня при определенных условиях компенсации подлежит 15% стоимости путёвки. Соответствующие средства предусмотрены в региональном бюджете. В последние годы после прекращения действия 50%го Президентского кэшбэка, данная возможность становится всё более востребованной.

К сожалению, необходимо констатировать, что получению компенсации за детский отдых всё активнее мешает невозможность реализации одного из его условий: оздоровление должно иметь место в государственном учреждении на территории города Севастополя. Между тем, планируя оздоровление своего ребёнка у родителей наряду с вопросом «Как?» всё острее встаёт вопрос «Где?». В городе до сих пор функционирует лишь 2 оздоровительных учреждения, а вопрос введения в эксплуатацию новых (в том числе доведенных до необходимого состояния старых) до сих пор не решен.

Даже для получения возможности приобрести коммерческую путёвку, Севастопольское объединение организаций профсоюзов, в соответствии с достигнутой договорённостью, заблаговременно извещает Департамент образования города Севастополя о предполагаемой потребности в путёвках для соответствующего их квотирования. Однако в условиях катастрофической нехватки региональных оздоровительных лагерей, у этой практики на сегодня нет альтернативы.

Целый ряд совместных мероприятий осуществлялось в отчётном периоде с региональной **общественной палатой**. Круглые столы, совместная работа в штабе наблюдения за выборами и в штабе «МЫ вместе» и конечно деятельность в рамках возглавляемых председателем Севастопольского профобъединения комиссии по социальной политике, трудовым отношениям и здравоохранению и общественного совета по независимой оценке качества медицинских услуг.

При этом нам с социальными партнёрами предстоит огромная работа по целому ряду **нерешенных вопросов**: доступность детского и взрослого оздоровления, введение региональной составляющей при присвоении звания «ветеран труда», строительство служебного жилья и запуск льготной ипотечной программы для работников бюджетной и коммунальной сфер города, введение доплат молодым специалистам, занятым в учреждениях культуры и многие другие.

Мы понимаем сложности с которыми сталкивались и сталкиваются работодатели в отчётном периоде. Ковид 19, санкции западных стран, прогрессирующий дефицит рабочей силы. Вместе с тем, мы надеемся, что нам удастся договориться и заключить соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе, предусмотрев ее в размере больше чем общероссийский МРОТ. Мы трижды инициировали такие переговоры, в ходе которых нас активно поддерживала сторона Правительства города, мы приводили целый ряд убедительных аргументов, но сторона Работодателей блокировала итоговое решение. Очень надеемся, что экономическая ситуация в стране и городе, а также позиция севастопольского бизнеса позволят нам найти компромисс по этому чувствительному направлению.

В отчётном периоде мы продолжили славную традицию проведения Конкурсов **«Лучший коллективный договор»** и конкурса профессионального мастерства **«Севастопольские мастера»**.

Начиная с 2020 года до 12000 рублей была увеличена выплата победителям этого конкурса. Количество номинаций возросло с 13 в 2019 году до 18 в 2024м. В текущем году чествование победителей состоялось в рамках праздничных мероприятий ко Дню города, вызвав большой интерес со стороны средств массовой информации. Следует отметить значительную работу городских отраслевых и первичных профсоюзных организаций по подготовке и проведению финальных этапов конкурса. Именно на их плечи ложится основная нагрузка.

Учитывая высокий уровень конкурса, Севастопольской региональной трёхсторонней комиссией рекомендовано руководителям предприятий и учреждений города вводить специальные доплаты и надбавки к заработной плате победителям конкурса.

Социальное партнёрство - это не только социально-трудовая сфера с её зарплатами и бюджетами – но и социально-культурная сфера, не менее важная для работающего человека.

Предложение севастопольских профсоюзов об учреждении нового общегородского конкурса самодеятельного творчества **«Зажги свою звезду!»** впервые прозвучало на заседании Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии в мае 2022 года, а уже в декабре инициатива обрела конкретные очертания: Правительством Севастополя, Профсоюзами и Работодателями города были утверждены сроки и условия проведения Конкурса, определены номинации, утверждено Положение.

Основной целью стало раскрытие творческого потенциала работающих севастопольцев, профессионально не связанных с искусством, их самореализация, содействие их творческому развитию, популяризация различных видов и направлений творческой деятельности.

Итогом принятых решений стали 2 конкурсных финала состоявшихся в 2023 и 2024 годах в номинациях «вокальное искусство» и «танцевальное искусство», которые продемонстрировали какие творческие и талантливые люди работают рядом с нами, какой высокий потенциал в них заложен и какой красивый праздник они могут подарить нам, зрителям.

Ещё одним новым ежегодным конкурсом, впервые организованным в 2020 году Севастопольским объединением организаций профсоюзов стал **конкурс детского рисунка**, который приурочен ко Дню международной солидарности трудящихся и Дню Победы в Великой Отечественной Войне. Чтобы понять насколько востребована такая форма творческой активности, через которую дети от 4 до 16 лет узнают о профсоюзах и их деятельности, достаточно посмотреть на их счастливые и смущённые лица, когда им вручают подарки, дипломы, кубки. В этом году конкурс прошёл уже в 5 раз. Конечно эта практика будет продолжена.

В отчётном периоде продолжила своё действие программа **«Профсоюзный дисконт»**, запущённая с целью повышения уровня социальной защищённости членов профсоюзов. В соответствии с ней члены профсоюзов, держатели пластиковых дисконтных карт, получают возможность пользоваться специальной системой скидок на товары и услуги, предоставляемые участниками профсоюзной дисконтной программы (предприятиями, учреждениями, организациями, индивидуальными предпринимателями), заключившими соответствующие договоры с Севастопольским объединением организаций профсоюзов.

В рамках подписанного в 2020 г. соглашения, члены профессиональных союзов города Севастополя в течение нескольких лет имели возможность пользоваться скидками дисконтного клуба "Радуга скидок", который действовал на всей территории Российской Федерации, а также в Белоруссии и Казахстане. В программе участвовали 2600 партнёров и еще 617 компаний осуществляли скидку в виде кэшбэка.

Сегодня ведутся переговоры о сотрудничестве с еще одной перспективной компанией, работающей в качестве дисконтного агрегатора. В самое ближайшее время мы надеемся выйти на новое соглашение. Всего за отчётный период в программе профсоюзный дисконт появилось 9 новых партнёров, предоставляющих скидки на услуги прежде всего туристического и оздоровительного кластера. Используется возможность заключения договоров с АО "СКО ФНПР "Профкурорт".

Считаем необходимым продолжить и активизировать работу в указанном направлении.

В отчётном периоде новой формой обсуждения и выдвижения профсоюзами актуальных инициатив по тем или иным вопросам текущей повестки стало **проведение Профсоюзных форумов.**

Начиная с 2022 года, в Севастополе стала проводиться Неделя профобъединения, обязательной и наиболее значимой частью которой стал Форум председателей первичных профсоюзных организаций «Социальное партнёрство через развитие профессиональных компетенций», организуемый Севастопольским объединением организаций профсоюзов. В декабре 2022 года Форум собрал более 130 участников и гостей.

Он не случайно ставит своей целью объединить председателей первичного профсоюзного звена. Именно оно всегда было и всегда будет базисом профсоюзной работы, именно там зачастую формируется имидж профсоюзов и конечно вся профсоюзная система должна содействовать в решении стоящих перед ними вопросов.

И первый и второй Форумы, проведенные соответственно в 2022 и 2023 годах, стали важной площадкой для обмена практическим опытом с социальными партнёрами и экспертами, которые не просто выступали, а отвечали на иногда крайне острые вопросы присутствующих. Без этого обратная связь была бы невозможна.

Гостями мероприятия стали представители Правительства и Законодательного собрания, Организации Работодателей и региональной Общественной палаты, Пенсионного фонда и Прокуратуры, уполномоченного по правам человека и государственной инспекции труда, специалисты в области права и психологии. Мы безусловно будем продолжать эту традицию.

Одним из важнейших событий первого Форума стало подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Севастопольской региональной общественной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Правительством города Севастополя. Севастополь стал единственным регионом в Российской Федерации, где в одном соглашении удалось урегулировать коллективные интересы сразу нескольких категорий государственных служащих. В качестве продолжения начатого сближения, уже в ходе проведения второго Форума председателей первичных профсоюзных организаций под всеобщее одобрение присутствующих ряды профсоюза пополнил Заместитель Губернатора Севастополя – Александр Андреевич Кулагин.

Пользуясь случаем хочу поблагодарить Александра Андреевича за ответственное и эффективное сотрудничество. Весь период нашего партнёрства, в том числе в рамках Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии, был наполнен искренним желанием сделать жизнь севастопольского труженика более достойной. Целый ряд совместных дел и решений, в которых велика его личная заслуга. Спасибо Вам, Александр Андреевич!

В октябре 2023 года в рамках профсоюзного Форума «О задачах социального партнёрства в г.Севастополе», состоявшегося в Конференц-зале Парк отеля

«Песочная бухта», профсоюзами Севастополя была сформулирована инициатива об обучении представителей трудовых коллективов оказанию первой доврачебной помощи при наступлении нештатных жизнеугрожающих ситуаций. При поддержке Правительства Севастополя на площадке «Института развития образования» было обучено более 80 человек. На специальном манекене были отработаны навыки сердечно – лёгочной реанимации в условиях ранения, отсутствия сознания, остановки дыхания и кровообращения, отработывались действия по наложению давящей повязки, кровоостанавливающего жгута и кровоостанавливающего турникета, способы перемещения пострадавших, оказание первой помощи при ожогах и тепловом ударе и многое-многое другое. Сегодня это тоже часть профсоюзной работы.

К сожалению, сама жизнь подтвердила правильность наших действий. В свете трагических событий, произошедших на пляже «Учкуевка» 23 июня текущего года, к такому обучению уже по инициативе Правительства города будут привлекаться самые широкие слои населения. Безусловно одно: сегодня нигде нельзя чувствовать себя в безопасности, мы должны быть готовы к нештатным ситуациям и даже одна спасенная жизнь и здоровье стоят всех этих усилий.

В отчётном периоде значительное внимание было уделено **вопросам профсоюзного образования** и в более широком смысле. Для обеспечения соответствующего уровня знаний и приобретения требуемых компетенций Севастопольским профобъединением организовывалось обучение вновь избранных председателей профорганов.

Всего же за отчётный период Севастопольским профобъединением и его членскими организациями было проведено 52 образовательных мероприятия, в ходе которых было обучено 5656 человек.

Так, только один семинар по вопросам охраны труда, организованный Севастопольским объединением организаций профсоюзов в апреле 2023 года с привлечением специалистов государственной инспекции труда и социального фонда России собрал более 100 участников.

Конечно нельзя не отметить и тесное сотрудничество и партнёрство с нашим профсоюзным ВУЗом – **Институтом экономики и права ОУП ВО АТиСО** в г.Севастополе. Более 40 профсоюзных активистов обучилось и обучается в Институте на льготных условиях по квоте ФНПР.

Институт не раз становился площадкой для проведения крупных профсоюзных и общегородских мероприятий. Круглые столы, научно-практические конференции и семинары, участие в общегородских профсоюзных мероприятиях и акциях, молодёжное сотрудничество, организация недели профсоюзов в ВУЗе, посвящение в студенты и работа в рамках экзаменационной комиссии – всё это обеспечивает регулярное и тесное взаимодействие, за что следует отдельно поблагодарить директора Института Сергея Николаевича Шестова.

При самом активном участии студентов Института экономики и права и Молодёжного Совета профобъединения, начиная с 2020 года, в рамках мероприятий к Международному дню солидарности трудящихся и ко всемирному дню действий за

достойный труд, севастопольским профобъединением организовывается работа **«Профсоюзного поста»**, основной целью которого является информирование севастопольцев о деятельности профсоюзов и получение обратной связи по наиболее значимым вопросам повестки: заработная плата, условия труда, занятость. Его работа организовывается на центральных площадях города и предполагает прямое общение профсоюзных волонтеров с жителями.

Уважаемые делегаты в течение отчётного периода на постоянном профсоюзном контроле находились вопросы **безопасности, охраны труда и снижения уровня производственного травматизма.**

Техническая инспекция труда Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» сегодня состоит из 2-х штатных и 2-х внештатных технических инспекторов труда, 340 уполномоченных по охране труда и ответственных за охрану труда от профсоюзов.

За отчётный период технической инспекцией труда Севастопольского объединения организаций профсоюзов была проведена 121 проверка состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

Главный технический инспектор труда Севастопольского объединения организаций профсоюзов и профсоюзные представители приняли участие в расследовании 171 несчастного случая на производстве. Была оказана помощь в разработке 32 локальных нормативных актов по охране труда на предприятиях.

Необходимо отметить, что значительно большее количество тяжёлых несчастных случаев в Севастополе с 2019 по 2024 год произошло на предприятиях и в организациях, где нет профсоюзов, что косвенно говорит об эффективности общественного профсоюзного контроля. Все технические инспектора, уполномоченные от профсоюзов и ответственные за охрану труда обучены благодаря соответствующим организационным мероприятиям. За отчётный период Севастопольским объединением организаций профсоюзов и его членскими организациями проведено 23 семинара по охране труда для профсоюзного актива.

На предприятиях, организациях и в учреждениях, в которых осуществляют свою деятельность профсоюзные организации уровень проведения специальной оценки условий труда достиг 95%.

В отчётном периоде активно работали коллегиальные органы профобъединения. Было проведено **29 заседаний Президиума и 19 заседаний Совета** Профобъединения, в ходе которых были рассмотрены соответственно 107 и 81 вопрос, касающиеся социально-трудовой направленности и деятельности профсоюзов.

К участию в работе Советов привлекались специалисты пенсионного фонда и фонда социального страхования, государственной инспекции труда и департамента труда и социальной защиты.

Еще одним новым практическим решением, начиная с 2023 года, стало **участие руководителей Департаментов Правительства Севастополя** в заседаниях Совета Севастопольского профобъединения. Руководитель Департамента здравоохранения Севастополя Виталий Денисов и руководитель Департамента образования и науки Максим Кривонос в ходе соответствующих заседаний рассказали о формах, планах и результатах взаимодействия с профсоюзами, ответили на вопросы членов Совета. По итогам совместной работы были приняты отдельные решения, на которых настаивала профсоюзная сторона. Считаю эту практику эффективной, она безусловно должна быть продолжена.

Уважаемые делегаты!

Конечно, одним из наиболее важных направлений деятельности является работа в рамках коллегиальных органов создаваемых **Федерацией независимых профсоюзов России** или с её участием. Съезд ФНПР, Генеральный Совет и его постоянные комиссии, Окружная территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ЮФО и др. В сентябре 2019 года Севастополь принял у себя одно из заседаний Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа.

Я хочу отдельно поблагодарить за работу и неоценимую помощь секретаря ФНПР, представителя ФНПР в Южном Федеральном Округе – **Дмитрия Александровича Чуйкова**. Активный, подготовленный, заряженный на правильное действие, он всегда был рядом, когда этого требовала ситуация, профессионально и последовательно участвуя в реализации принятых решений и новых начинаний. От участия в работе Советов и Форумов профобъединения, Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии, до организации образовательного «тренинга тренеров» и участия в телевизионных эфирах севастопольских телеканалов. Спасибо большое, Дмитрий Александрович!

Уважаемые делегаты! Все мы прекрасно понимаем **значимость информационной работы профсоюзов**. Какими бы ни были наши успехи, сколько бы хорошего мы не сделали, это не отменяет правила: если нет информации, можно считать, что не было и дела. Исключения бывают, но на то они и исключения, чтобы только подтверждать правило.

За отчётный период значительно активизирована работа информационных ресурсов профобъединения. Обновлен и активно функционирует сайт, ведётся группа профобъединения вконтакте, созданы и активно используются профсоюзные группы в мессенджерах вайбер и ватс ап. Самое активное внимание уделяется телеграм-каналу профобъединения, в котором за отчётный период размещено более 4 тысяч публикаций информационного и обучающего характера.

Председатель Севастопольского профобъединения принял участие в 18 эфирах на телевизионных и интернет-площадках по самым разным вопросам

профсоюзной повестки. Более 40 материалов размещено в печатных средствах массовой информации города и на федеральном уровне.

Уважаемые делегаты!

Начиная с февраля 2022 года у всех у нас появилось новое направление деятельности – помощь фронту, помощь нашим ребятам, защищающим интересы России в ходе **проведения СВО**. Конечно и мы, профсоюзы, не могли оставаться в стороне от происходящего.

На уровне Федерации независимых профсоюзов России и Севастопольского объединения организаций профсоюзов продолжается активная помощь нашим военнослужащим и жителям регионов, совсем недавно ставших частью России. Материальные ресурсы, одежда, лекарства, товары первой необходимости, волонтерская деятельность в госпиталях и воинских частях, помощь мобилизованным работникам и членам их семей - все это стало привычной частью профсоюзной работы. Мы, как и вся страна, настроены на одно: всё для фронта, всё для победы. Общий объём такой помощи со стороны Севастопольского объединения организаций профсоюзов и его членских организаций составил уже более 8 млн. руб. и это без учёта средств, затраченных членами профсоюзов на приобретение продуктов питания, средств гигиены, матрасов, генераторов, раций, лекарственных препаратов для госпиталя и на передовую и т.д., а также без учёта средств потраченных членами профсоюзов в рамках акции Федерации независимых профсоюзов России «За своих».

Отдельно хочется отметить усилия Севастопольской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Севастопольской региональной общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Профсоюза гражданского персонала Черноморского флота, Севастопольской городской организации Общероссийского профсоюза работников культуры, Севастопольская городская организация общероссийского профсоюза жизнеобеспечения, ППО 13 СРЗ, ППО АО ЦКБ Коралл, Первичная профсоюзная организация ФБУ «Севастопольский ЦСМ» и многих других. А Севастопольская городская организация Общероссийского профсоюза военнослужащих вообще стала центром волонтерской помощи для всего города, осуществляя ее по всем доступным направлениям.

Неслучайно именно Севастополь в 2022 году стал финальной точкой стартовавшего во Владивостоке и прошедшего через Дальний Восток, Урал и Кавказ огромного Всероссийского автопробега, организованного Федерацией Независимых Профсоюзов России под лозунгом «**За мир без нацизма**»! 8 мая в митинге на Федюхиных высотах в Севастополе приняли участие около 350 человек и 250 машин.

Севастопольские профсоюзы взяли под особый контроль вопросы соблюдения трудовых прав мобилизованных и членов их семей, поддержки участников СВО, в том числе проходящих лечение в госпиталях на территории г.Севастополя.

В завершении своего доклада я хочу искренне поблагодарить коллег и аппарат Севастопольского профобъединения за проделанную работу.

Сегодня Севастополь и Севастопольцы вновь демонстрируют свой нестигаемый дух перед лицом внешней угрозы, а значит мы должны быть готовы действовать в самых сложных ситуациях, которые ставит перед нами время. Должны – значит будем!

Доклад окончен. Спасибо за внимание!