



**Севастопольская региональная трехсторонняя комиссия по
регулированию социально-трудовых отношений**

18 мая 2022 г

Большой зал Правительства Севастополя

15.00

ПРОТОКОЛ № 3-22
**заседания Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений**

Присутствовали:

Сторона Правительства: Кулагин А.А., Сулягина Е.А., Данилов С.Г. (по доверенности от Профатилова Д.А), Лебедева Л.И. (по доверенности от Сулимы Л.О.), Смольник Е.Л. (по доверенности от Плотникова А.В.)

Сторона Профсоюзов: Богачев В.А. (по доверенности право голоса от Дудки В.Г.), Путренко Е.В. (по доверенности право голоса от Козловой Т.К.), Гальцова И.М. (по доверенности право голоса от Алехнович Е.А.)

Сторона Работодателей: Горбатов В.И., Лазарева А.Т., Савин А.А., Бородаева Е.А.

Приглашённые: Махонин С.П., Савищенко О.П.

ПОВЕСТКА ДНЯ

**заседания Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений**

1. Об итогах выполнения «майских» указов Президента РФ от 07.05.2012 в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы города Севастополя за 2021 год и о принимаемых мерах по достижению целевых показателей в 2022 году.

Докладчик: Шамрей Дмитрий Вячеславович – заместитель директора Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

2. О снижении уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Докладчик: Максимова Наталья Николаевна — начальник управления труда Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

3. Об участии социальных партнеров в реализации национальных проектов и создании рабочих мест для молодежи и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Докладчики: Махонин Сергей Петрович – начальник управления занятости Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя, Богачев Вадим Александрович — председатель Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов», Горбатов Вячеслав Иванович - председатель Союза

«Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей»

4. О проведении коллективно-договорной работы в г. Севастополе.

Докладчик: Гальцова Ирина Михайловна — технический инспектор Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»

5. О проведении в рамках института социального партнёрства отдельных научно-практических и культурно-спортивных мероприятий

Докладчик: Богачев Вадим Александрович — председатель Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов»

По первому вопросу:

1. Об итогах выполнения «майских» указов Президента РФ от 07.05.2012 в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы города Севастополя за 2021 год и о принимаемых мерах по достижению целевых показателей в 2022 году

Слушали: Шамрея Дмитрия Вячеславовича — заместителя директора Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя (прилагается).

Решили:

1.1. Правительству Севастополя обеспечить выполнение установленных «майскими» указами Президента Российской Федерации показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в 2022 году.

1.2. Сторонам профсоюзов и работодателей, в рамках имеющихся полномочий, оказать содействие Правительству Севастополя в реализации п.1.1. настоящего решения.

Голосовали: «за» - единогласно

По второму вопросу:

2. О снижении уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

Слушали: Максимову Наталью Николаевну — начальника управления труда Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя: (прилагается)

Решили:

2.1. Рекомендовать сторонам социального партнерства организовывать информационные кампании правового просвещения работников и обучающихся по вопросам социально-трудовых прав, в том числе по рискам, связанным с нелегальными трудовыми отношениями

2.2. Рекомендовать сторонам социального партнёрства, с целью дальнейшего распространения через мессенджеры и социальные сети, подготовить видеоролик о важности легальной занятости.

Голосовали: «за» - единогласно

По третьему вопросу:

3. Об участии социальных партнеров в реализации национальных проектов и создании рабочих мест для молодежи и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Слушали:

Махонина Сергея Петровича – начальника управления занятости Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя, Богачев Вадим Александрович — председатель Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов», Горбатов Вячеслав Иванович - председатель Союза «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей»: (прилагается)

Решили:

- 3.1. Принять информацию к сведению.
- 3.2. Активизировать работу сторон социального партнёрства в части максимального содействия по созданию рабочих мест для молодёжи, граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Голосовали: «за»- единогласно

По четвертому вопросу:

4. О проведении коллективно-договорной работы в г. Севастополе.

Слушали: Гальцову Ирину Михайловну — главного технического инспектора труда Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» (прилагается)

Решили:

- 4.1. Принять к сведению информацию докладчика.
- 4.2. Сторонам социального партнёрства проводить:
 - 4.2.1. систематическую работу, направленную на расширение охвата трудящихся коллективными договорами и соглашениями;
 - 4.2.2. соответствующие мероприятия по присоединению работодателей (предприятий и организаций), получающих экономические преференции и льготы на уровне региона, к региональным отраслевым трехсторонним соглашениям в рамках социального партнёрства, а также содействовать заключению ими коллективных договоров.
- 4.3. Сторонам социального партнёрства обеспечить содействие:
 - 4.3.1. в проведении коллективных переговоров и заключении договоров (соглашений) в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;
 - 4.3.2. в организационно-методическом и правовом сопровождении коллективно-договорного регулирования на территориальном (отраслевом) и локальном уровнях социального партнёрства.
- 4.4. Способствовать включению в коллективные договоры норм, направленных на:
 - 4.4.1. соблюдение Севастопольского регионального трёхстороннего соглашения на 2022-2024 г.г. и Соглашения между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов РФ ЮФО «Юг», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО и Координационным советом отделений РСПП в ЮФО на 2021-2021 г.г.;
 - 4.4.2. установление для победителей конкурса “Севастопольские мастера”

поощрительных выплат и стимулирующих надбавок, освобождение победителей конкурса от очередной аттестации на соответствие занимаемой должности и получение более высокого класса, квалификации и категории в льготном порядке;

4.4.3. недопущение массового высвобождения работников, при обязательном соблюдении требований действующего законодательства и норм Севастопольского регионального трёхстороннего соглашения на 2022-2024 г.г.;

4.4.4. организацию в рамках имеющихся финансовых и организационных возможностей отдыха и оздоровления работников, членов их семей, проведение культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий;

4.4.5. участие представителей профсоюзных организаций и работников в проведении специальной оценки условий труда;

4.4.6. установление повышенных размеров гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда.

Голосовали: «за» - единогласно

По пятому вопросу:

5. О проведении в рамках института социального партнерства отдельных научно-практических и культурно-спортивных мероприятий.

Слушали: *Богачева Вадима Александровича — председателя Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» (прилагается)*

Решили:

5.1. Принять к сведению информацию докладчика.

5.2. С целью реализации соответствующих направлений деятельности Севастопольской региональной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, организовать и провести в городе Севастополе :

5.2.1. научно – практическую конференцию по вопросам социально-трудовой направленности

(срок – осень – зима 2022-2023 г.г.)

5.2.2. конкурс самодеятельности среди работающих города Севастополя *(срок - весна – лето 2023 г.)*.

5.3. Поручить рабочей группе СРТК подготовить к следующему заседанию трёхсторонней комиссии предложения по темам и формам вышеуказанных мероприятий

5.4. Сторонам социального партнёрства, в рамках имеющихся полномочий, оказывать содействие в поддержании и создании условий для функционирования клубных учреждений севастопольских предприятий, учреждений и организаций.

Голосовали: «за» - единогласно

Председательствующий на заседании:
Координатор от стороны «Профсоюзы»
Председатель Союза
«Севастопольское объединение
Организаций профсоюзов»

В.А.Богачев

Информация Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя «Об итогах выполнения «майских» указов Президента РФ от 07.05.2012 в части повышения заработной платы работникам бюджетной сферы города Севастополя за 2021 год и о принимаемых мерах по достижению целевых показателей в 2022 году»

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 26.02.2019 № Пр-294 в 2020 году продолжена работа по повышению заработной платы отдельным категориям работников государственных учреждений социальной сферы, предусмотренная указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688 и по обеспечению сохранения на достигнутом уровне установленных указами Президента Российской Федерации показателей повышения оплаты труда отдельных категорий бюджетной сферы.

По данным Росстата, достигнуты все целевые показатели уровня средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетных учреждений социальной сферы города Севастополя за 2021 год.

Рост заработных плат по отдельным категориям работников относительно 2020 года составил от 2,2% до 21,3%.

В целом по социальной сфере в городе Севастополе средняя заработная плата по итогам 2021 года составила 40 746 руб. и увеличилась в сравнении с итогами 2020 года на 5,6%.

По работникам сферы здравоохранения средняя заработная плата выросла на 0,6% и составила 48 257,2 руб., в т. ч.:

- врачи – 84 106 руб. (рост к 2020 году без учета «ковидных выплат» на 11,7 %, с учетом – на 2,1 %);
- средний медицинский персонал – 41 719 руб. (рост к 2020 году без учета «ковидных выплат» на 5,5 %, с учетом – ниже на 4 %);
- младший медицинский персонал – 34 608 руб. (рост к 2020 году без учета «ковидных выплат» на 13,4%, с учетом – на уровне 2020 года).

По работникам сферы социального обслуживания средняя заработная плата выросла на 17 % и составила 43 745 руб., в т. ч. :

- социальные работники – 37 076 руб. (рост к 2020 году на 14,9%);

По работникам сферы культуры средняя заработная плата выросла на 6,8 % и составила 38 826 руб.

По работникам сферы образования средняя заработная плата выросла на 9,5% и составила 34 690 руб., в т. ч. :

- педагогические работники учреждений общего образования – 764 руб. (рост к 2020 году на 2,2%);

- преподаватели среднего профобразования – 39 044 руб. (рост к 2020 году на 14,5%);
- педагогические работники, оказывающие услуги детям-сиротам – 42 343 руб. (рост к 2020 году на 21,3%);
- педагогические работники учреждений дошкольного образования – 39 989 руб. (рост к 2020 году на 17,6%);
- - педагогические работники дополнительного образования детей – 40 172 руб. (рост к 2020 году на 14,5%).

Вопрос безусловного выполнения целевых показателей уровня оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений социальной сферы города Севастополя, и сохранения достигнутого уровня средней заработной платы таких работников является одним из приоритетных направлений работы и находится на постоянном контроле Правительства Севастополя.

Законом города Севастополя от 23 декабря 2021 года № 681-ЗС «О бюджете города Севастополя на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» в полном объеме предусмотрены средства, необходимые для выполнения целевых показателей по заработной плате категориям работников в сфере образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания.

Исполнительными органами государственной власти города Севастополя, курирующими отрасли социальной сферы в городе Севастополе (Департаментом образования и науки города Севастополя, Департаментом здравоохранения города Севастополя, Департаментом труда и социальной защиты населения города Севастополя, Департаментом культуры города Севастополя), ежемесячно осуществляется контроль данных о средней заработной плате, численности и размере фонда оплаты труда работников бюджетных, автономных, казенных подведомственных учреждений.

Кроме того, на постоянной основе ведется координация работы исполнительных органов государственной власти города Севастополя по совершенствованию систем оплаты труда работников государственных учреждений города Севастополя.

Приложение №2

Информация Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя «О снижении уровня неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений»

Межведомственной комиссией по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы, снижения неформальной занятости населения и мониторинга состояния трудовых ресурсов в городе Севастополе на 2021 год был установлен показатель по снижению неформальной занятости населения в количестве 3719 человек.

При определении показателя на 2021 год учитывалась работа ИОГВ в 2020 году, были рассмотрены предложения ИОГВ - участников данной работы. Показатель распределен между ИОГВ, осуществляющими регулирование в сферах с наиболее высоким риском использования наемного труда без оформления.

Установленный на 2021 год показатель выполнен в полном объеме. По

информации, поступившей от ИОГВ, в ходе мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, заключены трудовые договоры с 5083 лицами. Данные о лицах, заключивших трудовые договоры, ежеквартально передаются для сверки в Отделение Пенсионного фонда РФ по г. Севастополю.

По информации Отделения Пенсионного фонда РФ по г. Севастополю по итогам работы за 2021 год подтверждены 4400 фактов трудоустройства, сумма дополнительно поступивших страховых взносов составила **41,9 млн. руб.**

В декабре прошлого года на заседании Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. утвержден План мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы. Планом определено установление ежегодных целевых показателей по выявлению теневой занятости по субъектам РФ в 2022-2024 годах в срок до 17 января 2022 года. В соответствии с данным пунктом Плана ответственным исполнителем является Минтруд России.

В связи с тем, что на сегодняшний день целевые показатели не доведены до субъектов, на заседании рабочей группы по вопросам снижения неформальной занятости населения МВК 11.05.2022 рассмотрен вопрос об утверждении показателя на 2022 год. В случае установления Минтрудом России новых показателей, будут внесены необходимые корректировки.

В 2022 году работа по снижению неформальной занятости продолжается, разработан и утвержден региональный План мероприятий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в городе Севастополе на 2022-2024 годы, а также План информационной кампании (медиа - план) по повышению информированности работодателей и работников о негативных для них последствиях неформальной занятости в городе Севастополе.

По состоянию на сегодняшний день по оперативным данным заключены 1305 трудовых договоров. Сведения о лицах, легализованных в 1 квартале текущего года, переданы для сверки в органы Пенсионного фонда РФ.

Приложение № 3

Информация Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя

«Об участии социальных партнеров в реализации национальных проектов и создании рабочих мест для молодежи и граждан предпенсионного и пенсионного возраста».

С начала 2022 года в Севастополе продолжается реализовываться мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

В 2022 году значительно увеличилось категории граждан, которые могут принимать участие в мероприятии по профессиональному обучению:

- граждане в возрасте 50-ти лет и старше, в том числе граждане предпенсионного возраста;
- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

- женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста;

- безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;

- работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

- граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет, относящиеся к следующим категориям:

граждане, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятым в течение 4 месяцев и более;

граждане, которые с даты выдачи им документа об образовании не являются занятыми в течение 4 месяцев и более;

граждане, не имеющие среднего профессионального или высшего образования и не обучающиеся на данный момент;

граждане, находящиеся под риском увольнения;

граждане, завершающие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в текущем году.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 определены федеральные операторы, которые реализуют в субъектах мероприятия по профессиональному обучению отдельных категорий граждан: АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и ФГУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет».

На региональном уровне определены региональные операторы, которые осуществляют обучение граждан:

- ГАОУ ПО «Институт развития образования»;

- ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»;

- ФГБОУ ВО «Южно-Российский институт управления».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2022 № 290 внесены изменения в Положение о реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию отдельных категорий граждан. Изменился алгоритм направления гражданина на профобучение.

Перед направлением на обучение граждан:

- подает заявление о прохождении профобучения с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений портал «Работа в России», выбрав из списка регион, программу обучения, образовательную организацию, а также форму обучения (очная или дистанционная);

- заключает трехсторонний договор между образовательной организацией, работодателем и гражданином (если гражданин в дальнейшем планирует работать по найму);

- заключает двухсторонний договор между образовательной организацией и гражданином (если гражданин планирует открыть собственное дело);

- заключает трехсторонний договор между центром занятости, гражданином и образовательной организацией (в случае, если гражданином не заключены вышеуказанные договоры).

В 2022 году планируется обучить **705** человек из числа вышеуказанных категорий граждан.

По состоянию на 04.05.2022 на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» размещены:

- 175 образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- 199 заявлений граждан на профессиональное обучение (43 - граждане до 35 лет включительно, 44 - женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, 42 - женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, 49 - лица в возрасте 50 лет и старше, в том числе предпенсионного возраста, 21 – безработные граждане).

Из 199 заявлений находятся в статусе:

- «проходят обучение» - 17;

- «одобрено, ожидание зачисления в группу» - 42;

- «на рассмотрении» - 27;

- «отклонена» - 85;

- «отозвана» - 41

Идет процесс комплектования учебных групп.

Приложение № 4

Информация Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» О проведении коллективно-договорной работы в г. Севастополе

На 1 мая 2022 года в Севастополе зарегистрировано 1683 коллективных договора, охватывающих 59410 работников.

В городе действуют 6 отраслевых соглашений:

1 - между Департаментом здравоохранения г.Севастополя и Севастопольской территориальной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации,

2 - между Департаментом образования г.Севастополя и Севастопольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации,

3 - между Главным управлением культуры Правительства г.Севастополя и Севастопольской городской организацией Российского профсоюза работников культуры (продлено до 2023 года,

4 - между командованием Черноморского флота РФ и Территориальной общественной организацией Черноморского Флота Профессионального союза Гражданского персонала Вооружённых Сил России г.Севастополя и республики Крым,

5 – между ФГКУ Управлением вневедомственной охраны войск и национальной гвардии РФ по г.Севастополю и Севастопольской региональной общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

6 - между Департаментом труда и социальной защиты города Севастополя и Севастопольской региональной общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

7 - в настоящее время на подписании у Губернатора находится еще одно соглашение – О сотрудничестве и взаимодействии между Севастопольской региональной общественной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Правительством Севастополя.

Важным итогом стало заключение в декабре 2021 года нового Регионального соглашения на 2022-2024 г.г. Профсоюзами было подготовлено 36 предложений и дополнений к ранее действующему соглашению.

В перечень обязательных для сторон вошел новый документ – Соглашение между Ассоциацией экономического взаимодействия субъектов РФ ЮФО «Юг», Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЮФО и Координационным советом отделений РСПП в ЮФО. Проще говоря, Окружное соглашение. Документ содержит целый ряд договоренностей, которые напрямую или через региональное регулирование призваны обеспечить более высокий уровень социальных гарантий.

Крайне важным стало закрепление в Региональном соглашении на 2022-2024 г.г. договоренностей, достигнутых на уровне нашей комиссии. Например, установление для победителей конкурса “Севастопольские мастера” поощрительных выплат и стимулирующих надбавок. Победители также будут освобождены от очередной аттестации на соответствие занимаемой должности и в льготном порядке смогут получить более высокий класс, квалификацию или категорию. Теперь крайне важно имплементировать это в коллективные договоры.

Чрезвычайно важной является норма, реализующая положения Федерального закона №212-ФЗ от 21.07.2014 г. «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» и Закона г.Севастополя №192-ЗС от 20.10.2015 г. «Об осуществлении общественного контроля в городе Севастополе». Соглашение закрепляет содействие со стороны органов власти включению представителей профсоюзов города Севастополя в общественные советы, создаваемые при исполнительных органах государственной власти г.Севастополя.

В целях реализации положений действующего законодательства о социальном партнёрстве, а именно ч.4 ст.26 и ст.34 Трудового кодекса РФ, в каждом структурном подразделении Правительства г.Севастополя, где создана и функционирует профсоюзная организация, будет определяться соответствующее контактное лицо, уполномоченное на ведение переговоров.

В соглашении также нашли отражение нормы, касающиеся нынешней эпидемиологической ситуации. Это и обязательство сторон регулярно отслеживать вопрос отсутствия задолженности по выплатам, установленным для медработников, задействованных в диагностике и лечении covid-19 и дистанционные формы занятости, которые работодатель должен устанавливать для отдельных категорий, работающих наравне с работой на условиях неполного рабочего времени и др.

К сожалению, в течение уже длительного времени не удастся согласовать размер

минимальной заработной платы в регионе. При этом очевидно, особенно в нынешних условиях, что на предприятиях внебюджетной сферы, где решения государства об индексации зарплат не будут действовать, крайне важно обеспечить хотя бы минимальные гарантии для работающих граждан.

В июле прошлого года было подписано соглашение о сотрудничестве с севастопольской транспортной прокуратурой. Документ устанавливает взаимодействие сторон в целях повышения эффективности прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства о труде (в т.ч. об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории города Севастополя. Была согласована возможность осуществления совместных проверок, предусмотрено информирование друг друга о фактах нарушений законодательства, информационного и образовательного взаимодействия.

Анализ информации, поступающей от членских организаций СООП, свидетельствует о том, что в разрезе выполнения коллективных договоров есть ряд проблемных вопросов.

Из-за сложного финансово-экономического положения на подавляющем большинстве предприятий, учреждений и организаций в коллективные договоры включены минимальные социальные гарантии для работников. Некоторые положения коллективных договоров на предприятиях, касающихся охраны труда, оплаты труда (индексация, ежемесячная премия) выполнялись не в полном объеме.

Положения об индексации заработной платы разработаны только на крупных предприятиях. Это еще одно направление где нам как социальным партнёрам необходимо приложить усилия. Профсоюзная сторона продолжает настаивать на разработке и утверждении типового положения об индексации заработной платы, которое должно братья за основу на предприятиях, в учреждениях и организациях города.

По данным ДТиСЗ в 342 КД выявлено 574 нарушения, ухудшающих условия труда работников. Там, где действуют Первичные профсоюзные организации, случаев таких нарушения практически нет. Это же можно сказать и в разрезе выполнения колдоговоров.

Случаев простоев по инициативе администрации или другим причинам не было, в отпуска без сохранения заработной платы в принудительном порядке работники не отправлялись. Массовые увольнения не производились. Там, где такая угроза существовала, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» совместно с отраслевыми и первичными профорганизациями, проводилась работа по урегулированию ситуации.

К сожалению, из-за недостатка средств, страдают вопросы связанные с охраной труда.

Анализ показывает, что большинство предприятий реализуют возврат денежных средств ФСС и направляют их на обеспечение средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, и т.д. Однако, укомплектованность, по-прежнему, составляет от 60 до 95%.

Ведется работа по созданию нормальных условий труда и отдыха. Почти все предприятия обеспечили работников санитарно-бытовыми помещениями. На всех предприятиях, где заключены коллективные договоры, вопросы, касающиеся охраны

труда выделены в отдельные разделы и ежегодно проверяются комиссиями по выполнению условий коллективного договора.

Практически все исследуемые коллективные договоры содержат разделы, связанные с физкультурно-оздоровительной работой. К сожалению, в связи с коронавирусными ограничениями, недостаточностью финансирования и сокращением количества оздоровительных учреждений реализация этих норм на предприятиях, в учреждениях и организациях города весьма затруднена. Многие членские организации не имеют возможности оздоравливать работников и членов их семей в необходимом количестве.

Так, например, в отрасли ЖКХ это возможно только на крупных предприятиях - в ГУПС «Водоканал» и ГУПС «Севтеплоэнерго». На остальных предприятиях это продолжает носить единичный характер.

Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» регулярно оказывается консультационная и практическая помощь в заключении, регистрации коллективных договоров, разработки их отдельных положений.