



**Севастопольская региональная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

№ 2358/01-01-02.1-19/03/20 от 12.10.2020

**ПРОТОКОЛ № 2-20
заседания Севастопольской региональной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
под председательством исполняющего обязанности заместителя
Губернатора-Председателя Правительства Севастополя А.А. Кулагина**

07.10.2020

Заседание проводилось
в дистанционном режиме

Участвовали:

Сторона Правительства: Кулагин А.А., Сулягина Е.А., Романив В.В., Дудка В.И., Матюш Н.А. (по доверенности от Штопа В.В.), Богомолова Е.Н., Ахтемов Э.К. (по доверенности от Профатилова Д.А.).

Сторона Профсоюзов: Богачев В.А., Алехнович Е.А., Гальцова И.М., Дудка В.Г., Путренко Е.В., Козлова Т.К.

Сторона Работодателей: Горбатов В.И., Шинкаренко О.Т., Бородаева Е.А., Клубуков Н.В., Савин А.А., Троицкая Н.В., Лазарева А.Н.

Повестка дня:

1. О состоянии производственного травматизма в строительной отрасли города Севастополя.

Докладчик: Ахмедов Игорь Алиевич — первый заместитель директора Департамента капитального строительства города Севастополя

2. О вредных условиях труда в образовательных учреждениях: вредные производственные факторы, анализ, меры по сокращению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Докладчик: Шумилов Евгений Владимирович — начальник отдела комплексной безопасности Департамента образования и науки города Севастополя

3. Об оплате труда работников здравоохранения города Севастополя.

Докладчик: Панкратьева Тамара Анатольевна — исполняющий обязанности заместителя директора — начальника Управления экономики и планирования Департамента здравоохранения города Севастополя

4. О создании благоприятных условий труда в учреждениях культуры города Севастополя.

Докладчик: Романенко Наталья Николаевна — начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы Главного управления культуры города Севастополя

5. Разное.

ПО ПЕРВОМУ ВОПРОСУ

О состоянии производственного травматизма в строительной отрасли города Севастополя

РЕШИЛИ:

1.1. Принять информацию к сведению (информация прилагается).

1.2. Департаменту капитального строительства города Севастополя:

1.2.1. Усилить контроль за реализацией мероприятий, направленных на недопущение производственного травматизма в подведомственных организациях.

Срок — постоянно

1.2.2. Обеспечить контроль за подачей подведомственными Департаменту капитального строительства города Севастополя учреждениями заявок в Государственное учреждение — Севастопольское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Срок - 01.07.2021

ПО ВТОРОМУ ВОПРОСУ

О вредных условиях труда в образовательных учреждениях: вредные производственные факторы, анализ, меры по сокращению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

РЕШИЛИ:

2.1. Принять информацию к сведению (информация прилагается).

2.2. Департаменту образования и науки города Севастополя:

2.2.1. Продолжить профилактическую работу по предотвращению травматизма работников учреждений образования и учащихся.

Срок — постоянно

2.2.2. Продолжить работу по внедрению программы «Нулевой травматизм» в подведомственных организациях.

Срок — постоянно

2.2.3. Проанализировать наличие вредных условий труда на рабочих местах в образовательных учреждениях. По результатам анализа провести работу по устранению вредных факторов и улучшению условий труда на этих рабочих местах.

Срок — 01.12.2020

2.2.4. Информацию о проведенной работе направить в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя.

Срок — 07.12.2020

2.2.5. Информацию о проведенной специальной оценке условий труда по форме (прилагается) по учреждениям, подведомственным Департаменту образования и науки города Севастополя, направить в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя.

Срок — 16.11.2020

ПО ТРЕТЬЕМУ ВОПРОСУ

Об оплате труда работников здравоохранения города Севастополя

РЕШИЛИ:

3.1. Принять информацию к сведению (информация прилагается).

3.2. Департаменту здравоохранения города Севастополя:

3.2.1. Обеспечить по итогам 2020 года выполнение целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597.

Срок — 31.12.2020

3.2.2. Не допускать снижения действующего уровня доплат и надбавок, предусмотренных трудовыми договорами и контрактами, заключенными с медицинскими работниками города Севастополя.

Срок — постоянно

ПО ЧЕТВЕРТОМУ ВОПРОСУ

О создании благоприятных условий труда в учреждениях культуры города Севастополя

РЕШИЛИ:

4.1. Принять информацию к сведению (информация прилагается).

4.2. Главному управлению культуры города Севастополя:

4.2.1. Разработать и утвердить план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год.

Срок — до 11.12.2020

4.2.2. Информацию о разработке плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2021 год направить в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя.

Срок — до 18.12.2020

4.2.3. Обеспечить контроль за подачей подведомственными Главному управлению культуры города Севастополя учреждениями заявок в Государственное учреждение — Севастопольское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации на финансовое обеспечение предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Срок - 01.07.2021

**ПО ПЯТОМУ ВОПРОСУ (Разное)
О дне действий за достойный труд 7 октября**

РЕШИЛИ:

5.1. Принять к сведению информацию Стороны Профсоюзов о проведении всемирного дня действий за достойный труд (информация прилагается).

5.2. Активизировать работу в рамках социального партнерства, направленную на сохранение ныне действующих и создание новых рабочих мест в городе Севастополе.

Исполняющий обязанности
заместителя Губернатора-Председателя
Правительства Севастополя

А.А. Кулагин

	ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП	
Сертификат: 1d6901c2c34a5200000003512ef0001 Владелец: Кулагин Александр Андреевич Действителен: с 21.09.2020 до 21.09.2021	
Подлинник электронного документа хранится в системе электронного документооборота Правительства Севастополя в деле № 01-01-02.1-19 за 2020 г. ВЕРНО Уполномоченное лицо Яремчук А.В. Ведущий специалист 12.10.2020	

**Информация Департамента капитального строительства
города Севастополя
«О состоянии производственного травматизма в строительной отрасли
города Севастополя»**

Строительство является одной из крупнейших отраслей экономической деятельности. Состояние строительной отрасли во многом предопределяет общий уровень благосостояния общества и по ее развитию можно судить об уровне экономики в целом.

Отрасль в настоящее время характеризуется высокой степенью модернизации, технического перевооружения и оснащения. Использование сложной строительной техники, привлечение значительного количества работающих по совокупности со спецификой работы (работа на высоте, складирование и перемещение строительных материалов, наличие на территории траншей, котлованов и др.) предопределяет высокую степень риска производственного травматизма.

Актуальность проблемы производственного травматизма в различных сферах подтверждается на отечественном и международном уровне. По данным Фонда социального страхования РФ, строительная отрасль занимает третье место по количеству зарегистрированных страховых несчастных случаев на производстве. Проверки, проведенные Рострудом по всем видам расследования несчастных случаев на производстве, выявили значительное количество нарушений нормативно-правовых актов по охране труда в сфере строительства. Эти нарушения допускались при проведении обучения по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, обеспечении работающих СИЗ и др. По анализу данных по видам происшествий с тяжелыми последствиями, на первом месте остается падение пострадавших с высоты. Анализ производственного травматизма в сфере строительства показал, что строительство относится к одной из самых травмоопасных отраслей, несмотря на тенденцию к снижению общего количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями и смертельным исходом, уровень по отношению к другим видам экономической деятельности остается довольно высоким. Выявленные виды происшествий позволяют работодателям сосредоточить внимание на наиболее «узких местах» и провести необходимые профилактические мероприятия по дальнейшему сокращению несчастных случаев на производстве.

На объектах строительства, реализуемых ГКУ ГС «ЕДКС» в рамках выполнения мероприятий Федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2024 года» и государственных программ города Севастополя, в период с 2015 по 2019 гг. произошел один несчастный случай со смертельным исходом. Государственной инспекцией труда города Севастополя (далее – ГИТ г. Севастополя) проведена

проверка по факту происшествия, результаты которой переданы в Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Крым и городу Севастополю (далее – ГСУ СК по Республике Крым и городу Севастополю). ГСУ СК по Республике Крым и городу Севастополю по факту происшествия возбуждено уголовное дело.

Государственными контрактами на выполнение строительно-монтажных работ для нужд города Севастополя, заключаемыми ГКУ ГС «ЕДКС», установлены обязанности Подрядчика выполнять и обеспечивать выполнение работ с соблюдением норм охраны труда.

С целью профилактики несчастных случаев на объектах строительства ГКУ ГС «ЕДКС» принимались следующие меры:

- в 2019 году проведена совместная проверка с участием ГКУ ГС «ЕДКС» и ГИТ г. Севастополя в отношении 14 объектов капитального строительства и ремонта, вследствие которой были выявлены грубые нарушения подрядными организациями трудового законодательства, а также нормативных правовых актов в части охраны труда. По итогам в ГКУ ГС «ЕДКС» проведено рабочее совещание с представителями подрядных организаций и ГИТ г. Севастополя, на котором подробно разобраны нарушения и их причины, а также ГИТ г. Севастополя были выданы предостережения представителям подрядных организаций для устранения нарушений;

- в ГКУ ГС «ЕДКС» назначен ответственный сотрудник по осуществлению контроля за соблюдением правил охраны труда и правил техники безопасности подрядными организациями, выполняющими строительство и капитальный ремонт в рамках Федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Крым и г. Севастополя до 2024 года» и государственных программ города Севастополя;

- проведено обучение в учебном центре по соответствующим программам в области охраны труда специалистов ГКУ ГС «ЕДКС», выполняющих строительный контроль;

- разработан график проверок подрядных организаций по контролю за соблюдением правил охраны труда и правил техники безопасности на 2020 год;

- организован постоянный контроль соблюдения требований охраны труда на объектах строительства и капитального ремонта.

Рекомендуемые мероприятия по снижению травматизма:

- пропаганда охраны труда;
- разработка системы поощрения за безопасный труд;
- регулярная проверка знаний в области охраны труда.

**Информация Департамента образования и науки города Севастополя
«О вредных условиях труда в образовательных учреждениях: вредные
производственные факторы, анализ, меры по сокращению воздействия вредных
и (или) опасных производственных факторов»**

Одним из основных направлений деятельности руководителей всех уровней является реализация мероприятий по улучшению состояния охраны труда в организациях города Севастополя.

На территории Севастополя функционирует 162 образовательные организации, подведомственные Департаменту образования и науки города Севастополя (далее - Департамент). Из них:

- 82 дошкольных образовательных учреждения;
- 63 общеобразовательные организации;
- 9 организаций дополнительного образования;
- 8 организаций профессионального образования.

В них обучаются - 47 тыс. 960 учащихся школ; 21 тыс. 514 воспитанников ДОУ; 6 тыс. 700 студентов; 12 тыс. 162 ребенка посещает учреждения дополнительного образования. Педагогического состава- 5тыс.359 чел.

Всего штатная численность работников – 8 тыс. 376 единиц.

Деятельность по управлению охраной труда в системе образования города Севастополя направлена на:

- обеспечение выполнения требований правовых актов и нормативно-технических документов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- организацию и проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди работающих;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты работающих и обучающихся;
- предотвращение несчастных случаев с детьми во время проведения образовательного процесса, дорожно-транспортного, бытового травматизма и происшествий на воде;
- соблюдение требований нормативных документов по пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, приборов и технических средств обучения, используемых в образовательном процессе;
- охрану и укрепление здоровья работающих и детей, организацию их медицинского обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения и организованного отдыха.

Существующая ответственность за жизнь и здоровье детей определяет необходимость иметь четкую систему обеспечения безопасности всех участников образовательного процесса.

Для достижения этого перед руководителями образовательных организаций города Севастополя была поставлена задача - придать управлению безопасностью преобладающий характер, обеспечить профилактическую направленность и последовательно внедрять элементы управления безопасностью на всех уровнях: от руководителя до рабочего места. Целью обеспечения безопасности жизнедеятельности в системе образования является сохранение жизни и здоровья воспитанников, обучающихся и работающих в процессе труда, обучения, воспитания и организованного отдыха.

В функции управления в области охраны труда входит организация и координация, планирование мероприятий, анализ, учет и отчетность, контроль и финансирование. В настоящее время образовательные учреждения уже осуществляют реализацию направлений деятельности.

Целью работы специалиста по охране труда является организация комплекса мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, в выполнении которых задействованы все участники образовательного процесса. А это и работники образовательного учреждения, и обучающиеся без исключения.

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.03 № 1/29, все руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей.

Департаментом труда и социальной защиты населения города Севастополя в рамках Подпрограммы 3 «По улучшению условий и охраны труда в городе Севастополе» (далее - Подпрограмма 3) Государственной программы города Севастополя «Социальная защита, охрана труда и содействие занятости населения города Севастополя» на 2017-2024 годы запланировано мероприятие 3.3.2. «Проведение обучения по вопросам охраны труда специалистов, ответственных за охрану труда предприятий, организаций и учреждений». Должностные лица и специалисты подали заявки и прошли обучение по охране труда в 2020 году.

В образовательных учреждениях, где штатным расписанием не предусмотрена должность специалиста по охране труда, исполнение его обязанностей приказом руководителя возлагается на одного из специалистов. Как правило, это:

*преподаватель-организатор ОБЖ – в общеобразовательных учреждениях;

*заместитель руководителя по административно-хозяйственной части – в дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования;

* уполномоченный по охране труда.

Тем не менее, при организации работы по охране труда в образовательном учреждении любой работник – педагогический или обслуживающий персонал – несет свою долю ответственности и при исполнении должностных обязанностей на рабочих местах должны быть ответственными за свои действия.

Порядок организации работы по охране труда в образовательном учреждении определяется его уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями персонала, коллективным договором.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это комплекс мероприятий, направленных на определение вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также на оценку уровня их воздействия на работников.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ обязанность по проведению и финансированию специальной оценки лежит на работодателях.

После проведения мониторинга по вопросам проведения специальной оценки условий труда образовательными организациями города Севастополя установлено, что 98% образовательных организаций города Севастополя провели специальную оценку условий труда.

Случаев необходимости проведения специальной оценки условий труда вне плана не выявлено.

Руководителям образовательных организаций указано на возможность компенсации использованных средств (или их части) на мероприятия по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

В соответствии с п. 2 приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.2020 № 365н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н» в 2020 году в условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации в срок до 1 октября 2020 года. В указанный срок образовательные организации планируют обратиться за компенсацией использованных средств (или их части) на мероприятия по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации на сумму 409.972 тыс. руб. (из них: на сумму 93.100 тыс. руб. уже поданы заявления).

В соответствии с Законом города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений города Севастополя», утвержденные Департаментом и науки города Севастополя

Типовые положения по оплате труда предусматривают выплаты компенсационного характера, к которым относятся:

- выплаты работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Севастополя, содержащими нормы трудового права.

Размеры выплат компенсационного характера установлены на уровне размеров, установленных федеральным законодательством в сфере трудовых правоотношений

Вредные условия труда в образовательных учреждениях: вредные производственные факторы, анализ, меры по сокращению воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов».

Методы и средства предупреждения несчастных случаев

Основными методами предупреждения несчастных случаев являются:

- обучение учащихся безопасным приемам в процессе обучения и воспитания (инструктаж);

- неукоснительное соблюдение учащимися установленных правил и норм поведения, предусмотренных локальными актами.

Опасные факторы в образовательной деятельности - факторы, воздействие которых при определенных условиях может привести к травмированию или внезапному резкому ухудшению здоровья.

Основными опасными факторами в образовательной деятельности являются:

- физические (опасное напряжение в электрической сети; технические средства обучения (ТСО); лабораторное оборудование; лазерное и ультрафиолетовое излучение; спортивное оборудование и инвентарь; скользкие поверхности; острые кромки и сколы на поверхностях пола; электрооборудование; движущиеся части оборудования и механизмов; стекла; острые кромки, заусенцы на поверхностях инструмента, приспособлений и инвентаря; разрушающиеся и падающие конструкции и предметы);

- психофизиологические (ослабление внимания вследствие напряжения зрения, интеллектуальных и эмоциональных нагрузок).

Вредные факторы в образовательной деятельности — факторы, воздействие которых при определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности.

Основными вредными факторами в образовательной деятельности являются:

- физические (низкочастотные электрические и магнитные поля; статическое электричество; повышенная температура; ионизация воздуха;

статические и динамические нагрузки; шум; вибрация; пониженное значение температуры в помещениях);

□ химические (пыль; вредные химические вещества, выделяемые при работе принтеров, копировальной техники);

□ психофизиологические (напряжение зрения и внимания; интеллектуальные и эмоциональные нагрузки; длительные статические нагрузки и монотонность труда).

Одним из важнейших направлений в работе по обеспечению безопасности является расследование несчастных случаев. Материалы расследования причин и обстоятельств несчастного случая, полностью показывающие работу системы обеспечения безопасности, являются одной из основ при планировании мероприятий по охране труда.

В соответствии с годовым планом работы, Департаментом образования и науки города Севастополя ежеквартально анализируются отчеты о состоянии детского травматизма в образовательных учреждениях. Уровень травматизма остается достаточно высоким.

Департамент образования и науки города Севастополя понимает всю важность работы в области охраны труда, ставит перед собой задачи по выполнению Постановлений Минтруда и Минобрнауки Российской Федерации:

- одна из приоритетных задач Департамента образования и науки города Севастополя - повышение эффективности профилактической работы по предотвращению травматизма, как среди работников образования, так и среди категории обучающихся;

- организация работы по подготовке новых и актуализации действующих нормативных правовых актов по охране труда;

- проведение специальной оценки условий труда в 2021 году в образовательных учреждениях города;

- организация дополнительного финансирования на обучение сотрудников на курсах по ОТ;

- введение ставок специалистов по охране труда в органах управления образованием на региональном, муниципальном уровнях, а также в образовательных учреждениях в соответствии с нормами, установленными ст. 217 ТК РФ.

Информация о проведенной специальной оценке условий труда по состоянию на 01.10.2020 по учреждениям, подведомственным
Департаменту образования и науки города Севастополя

№ п/п	Наименование	Общее количество рабочих мест	Количество рабочих мест на которых проведена СОУТ	Распределение рабочих мест по классам условий труда		% охваченных СОУТ рабочих мест
				Класс условий труда 1 и 2	Вредные условия труда (КУТ 3.1, 3.2, 3.3, 3.4)	
1.						
...						
	Итого					X

**Информация Департамента здравоохранения города Севастополя
«Об оплате труда работников здравоохранения города Севастополя»**

Департаментом здравоохранения города Севастополя (далее – Департамент) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работ в медицинских учреждениях, подведомственных Департаменту и снижения внутрирегиональной дифференциации была проведена работа по приведению системы оплаты сотрудников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту, в соответствие с подпунктом «в» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019 года, протокол № 11 (далее – Единые рекомендации), по совершенствованию систем оплаты труда работников в части увеличения доли выплат по окладам в структуре заработной платы не ниже 55 процентов.

Постановлением Правительства Севастополя от 22.05.2020 № 216-ПП «О внесении изменений в постановление Правительства Севастополя от 27.04.2017 № 349-ПП «Об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) работникам государственных учреждений в сфере здравоохранения города Севастополя и признании утратившим силу постановления Правительства Севастополя от 14.04.2015 № 280-ПП» (далее – Постановление Правительства № 216-ПП) увеличены базовые оклады работников медицинских учреждений, подведомственных Департаменту с 20–35 % до 54–65% от целевого показателя заработной платы медицинских сотрудников города Севастополя.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 целевые показатели по заработной плате медицинского персонала в 2020 году составили: врачи – 64 494,0 руб., средний и младший медицинский персонал – 32 247,0 руб.

В целях достижения целевых показателей организациями были приняты следующие меры:

- приведение штатного расписания в соответствии с порядками оказания медицинской помощи по соответствующему профилю, объёмами оказываемой медицинской помощи, а также оптимизации численности;
- повышение в структуре заработной платы базовых окладов;
- дополнительное материальное стимулирование работников.

Так, по итогу 8 месяцев 2020 года целевые показатели по заработной плате достигнуты и составили:

- врачи – 247,8 %;
- средний персонал – 126,8 %;
- младший персонал – 100,8 %.

Средняя заработная плата составила:

- врачи – 79 911,15 руб.;
- средний персонал – 40 874,25 руб.;
- младший персонал – 32 512,04 руб.

Департаментом для достижения целевых показателей заработной платы медицинских работников в 2020 году ежемесячно осуществляется мониторинг заработной платы, численности и размера фонда оплаты труда работников по категориям персонала.

**Информация Главного управления культуры города Севастополя
«О создании благоприятных условий труда в учреждениях культуры
города Севастополя»**

1. Во всех учреждениях культуры проведена специальная оценка условий труда.

2. Приобретаются для работников, занятых на работах с вредными и (или) потенциально опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

3. В учреждениях разработаны локальные акты по охране труда, проводятся своевременные инструктажи по технике безопасности, контроль за соблюдением сотрудниками норм по охране труда.

4. Организация обучения руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях.

5. Соблюдается режим труда и отдыха.

6. Укомплектованы аптечки для оказания первой медицинской помощи.

7. Составляется календарный план проведения периодических медицинских осмотров. Организация проведения периодических и первичных (при приеме на работу) медицинских осмотров сотрудников.

8. Проведение мероприятий по модернизации системы искусственного освещения.

9. В ряде учреждений культуры проведены капитальные ремонты, в рамках которых помещения приведены в соответствие с требованиями САНПИН, приведены уровни естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников приведены в соответствие с действующими нормами.

10. Приняты дополнительные меры по сохранению здоровья работников в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции в соответствии с требованиями Роспотребнадзора РФ: замер температуры тела работников, дополнительные меры по проведению дезинфекции рук, помещений и пр., соблюдение масочного режима.

Информация Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» «О дне действий за достойный труд 7 октября»

Традиция проводить День действий профсоюзов за достойный труд появилась на третьем заседании генерального совета Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2007 году. Тогда было утверждено, что он будет ежегодно, начиная с 7 октября 2008 года, проводиться в странах, профцентры которых являются членами МКП.

Идея проведения Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» достаточно проста – и в тоже время глобальна. В рамках каждого Дня действий Международная конфедерация профсоюзов задает общую социально-экономическую тематику и соответствующий слоган. Вместе с тем профцентры разных государств и их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, актуальными для той или иной страны. Такой подход позволяет, продвигая общий профсоюзный контекст, акцентировать внимание правительств и работодателей на самых болезненных локальных точках – будь то борьба за минимальный заработок, справедливое пенсионное обеспечение, безопасные условия труда или громкий трудовой конфликт на отдельном производстве.

Лозунг Международной Конфедерации Профсоюзов для мероприятий 7 октября 2020 года следующий: «Новый социальный контракт: за восстановление и устойчивость».

Девиз акции российских профсоюзов в 2020 году звучит так: «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». Выбор слогана, как мы с вами понимаем, отнюдь не случаен.

По данным Росстата, с февраля по июль 2020 года численность безработных в Российской Федерации вследствие экономического спада от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции увеличилась на 1,3 миллиона человек и составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы.

Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза по сравнению с июлем 2019 года и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице.

Кроме того, значительно вырос коэффициент напряженности на рынке труда: по состоянию на июль 2020 года на одну заявленную работодателем вакансию приходилось более 2 человек (2,2), что более чем вдвое превышает показатели аналогичного периода прошлого года. При этом реальные денежные доходы населения продолжают падать.

Мы отмечаем, что в целях поддержки граждан, потерявших в это время работу, Правительством Российской Федерации были приняты меры, которые смягчили кризис на рынке труда. По предложению ФНПР Правительством Российской Федерации разработаны программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан, для чего выделено соответствующее финансирование из федерального бюджета. Однако ситуация на рынке труда

остаётся нестабильной, потенциал дальнейшего роста безработицы сохраняется.

Несмотря на то, что в Севастополе ситуация на рынке труда видится более стабильной чем в целом по стране, данная тематика безусловно является крайне актуальной и для нашего региона. В любой момент динамика может измениться, если не уделять этим вопросам более пристального внимания, не работать на упреждение.

Принимая во внимание постановление Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году, поддержанное Координационным комитетом солидарных действий ФНПР, Президиум Союза «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» на своем заседании 1 октября поддержал проведение акции в городе Севастополе.

Было принято решение организовать голосование членов профсоюза, работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях города Севастополя в поддержку Резолюции ФНПР, в том числе в Интернете на сайте <http://7oct.fnpr.ru> и обеспечить распространение видеообращения Председателя ФНПР Михаила Шмакова на соответствующих интернет страницах и в социальных сетях. Обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР было решено организовать с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

Мы призываем социальных партнёров – стороны Правительства и Работодателей города активизировать в рамках социального партнёрства работу, направленную на сохранение ныне действующих и создание новых рабочих мест в городе Севастополе!