



Изменение трудового договора по инициативе работодателя

Работодатель вправе инициировать изменение условий трудового договора, заключенного с работником.

! Важно! Причинами, при наличии которых может производиться изменение условий трудового договора, являются:

- организационные изменения (изменение в структуре управления организации, внедрение форм организации труда, изменение режимов труда и отдыха и т. д.);
- технологические изменения условий труда (внедрение новых технологий производства, усовершенствование рабочих мест, введение новых или изменение технических регламентов).

! Важно! Не допускается изменение условий трудового договора по иным причинам, а также изменение трудовой функции работника.

Изменение условий трудового договора производится с соблюдением следующих обязательных требований:

1) работодатель обязан предупредить работника не позднее, чем за 2 месяца о предстоящем изменении с указанием причин.

! Важно! Предупреждение должно быть оформлено в письменном виде !. Работник вправе отказаться от работы в измененных условиях.

2) при нежелании работника работать в новых условиях работодатель обязан предложить работнику имеющуюся у него другую работу (вакантную должность соответствующей квалификации, или нижестоящую вакантную должность, или нижеоплачиваемую работу), не противопоказанную ему по состоянию здоровья.



Работник вправе отказаться от предложенной работы.

! **Важно! Предложение другой работы должно быть оформлено в письменном виде.**

3) при отсутствии у работодателя другой работы или при отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается.

! **Важно! Отказ работника от предложенной работы должен быть подтвержден письменно.**

4) при увольнении работодатель обязан:

- выплатить работнику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка;
- произвести полный расчет, включая компенсацию за неиспользованный отпуск;
- выдать на руки трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, справку о зарплате за 2 календарных года, предшествующих году увольнения, сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах по обязательному пенсионному страхованию.

! **Важно! Некоторые категории работодателей обязаны предупреждать работника об изменении условий трудового договора в иные сроки:**

- 1) не менее чем за 14 календарных дней - работодатель - физическое лицо;
- 2) не менее чем за 7 календарных дней - работодатель - религиозная организация.