

## ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

3 июля 2016 г. Президент РФ подписал Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», согласно которому любой желающий, в том числе по направлению работодателя, может подтвердить свою квалификацию на соответствие профессиональному стандарту только в уполномоченной организации – Центре оценки квалификации.

18 июня 2018 года в г. Севастополе на базе Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» при поддержке Департамент труда и социальной защиты населения г. Севастополя состоялось открытие в г. Севастополе

### **Экзаменационного центра ООО ЦАОТ «Лидер»,**

наделенного полномочиями Автономной некоммерческой организации «Центр оценки квалификаций» по проведению профессиональных экзаменов по независимой оценке квалификаций в области закупок и в области охраны труда.

**ООО ЦАОТ «Лидер»,** имеет свидетельство о наделении полномочиями и зарегистрирован в Федеральном реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации под номером **82.001**.

Присутствовавшие на открытии Центра: директор "Академии труда и социальных отношений" – Шестов Сергей Николаевич, генеральный директор ООО ЦАОТ "Лидер" Максим Жуковский, подчеркнули необходимость создания Центра оценки квалификации в г. Севастополе.

### **ЦЕНТР ПРОВОДИТ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:**

- Специалист в сфере закупок
- Эксперт в сфере закупок
- Специалист в области охраны труда

По результатам независимой оценки Центр оценки квалификации выдает свидетельство, подтверждающее уровень квалификации специалиста, что признается работодателями с на рынке труда. Срок действия государственного свидетельства о квалификации составляет 3 года.

### **ЧТО ДАЕТ НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ?**

#### **- ОРГАНИЗАЦИЯМ:**

- Соответствие нормам трудового законодательства
- Недорогой и быстрый способ оценить квалификацию сотрудников
- Существенную экономию времени на поиске, отборе и оценке претендентов на вакантные места
- Оформление на работу компетентных и мотивированных сотрудников
- Регулярную диагностику компетенций сотрудников согласно требованиям профессиональных стандартов, разрабатываемых ассоциациями работодателей
- Предусмотрено расходы работодателей на оценку квалификации относить к прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг) (статья 264 Налогового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 251-ФЗ "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации") при налогообложении прибыли, а также при расчете ЕСХН и единого

налога по УСН. Кроме этого, суммы оплаты работодателем независимой оценки квалификации работника не облагаются НДФЛ (п. 21.1 ст. 217 НК РФ).

**- ПРЕТЕНДАМ:**

- Получение свидетельства о квалификации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ
- Включение в общероссийский реестр квалифицированных специалистов
- Конкурентные преимущества при трудоустройстве

**ПРЕИМУЩЕСТВА:**

1. ЦОК аттестован Советом по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности.
2. Полный цикл сопровождения и консультирования соискателей в рамках процедур независимой оценки квалификаций.
3. Максимально комфортные условия для сдачи профессиональных экзаменов.
4. Квалифицированные эксперты по независимой оценке квалификаций.

**Контактное лицо: Косоротов Александр Сергеевич, [kosorotov@caotlider.ru](mailto:kosorotov@caotlider.ru), +7 978 213-10-66.**